



# NUESTRAS MUJERES



## > PRESENCIA DE ORICA EN AMÉRICA LATINA



**Diseño y diagramación:**  
Pablo Medina Ubilla  
[www.koloro.cl](http://www.koloro.cl)



# ORICA: NUESTRAS MUJERES



Carolina Casanova, Source To Pay Specialist



**Brian Gillespie**  
Presidente Orica América Latina

## > PRESENTACIÓN

### Mujeres que nos llenan de orgullo

Orica es una empresa moderna que valora los beneficios de la diversidad y la inclusión. En los últimos años, nos hemos esforzado especialmente por mejorar nuestro equilibrio de género y reflejar así, de una mejor manera, la sociedad en la que vivimos.

Queremos que todos los miembros de la familia Orica se sientan orgullosos de la empresa para la cual trabajan.

Tenemos el gran desafío de seguir modernizando nuestra empresa, y es un reto que representa una gran oportunidad para cambiar la industria. Un ejemplo de ello es nuestra Escuela de Operadoras, la cual ha ayudado a más de 100 mujeres de toda nuestra región a reinventarse y comenzar nuevas carreras en Orica.

Estamos orgullosos del viaje que hemos emprendido y de las maravillosas mujeres que tenemos en nuestra empresa.

Esta primera edición de nuestra publicación **Orica: Nuestras Mujeres**, que hemos preparado en conmemoración del Día Internacional de la Mujer, contiene inspiradoras historias que les invitamos a leer. Son ejemplos de vida y coraje que alumbran el camino hacia una minería más amigable, diversa y sustentable. Esperamos que las disfruten.

## > EL VALOR DE LA DIVERSIDAD

**“Para que nuestras metas y objetivos de diversidad fueran sostenibles, nos dimos cuenta de que debíamos preparar la cultura organizacional de Orica, haciéndola más inclusiva”**

La minería es una de las industrias que desde siempre ha presenciado una fuerza laboral poco balanceada en cuanto a diversidad de género.

En Orica estamos convencidos de que los equipos diversos generan un mejor desempeño y desde nuestros inicios hemos tenido el desafío de convertirnos en una empresa atractiva para atraer talento femenino. Por eso, poco a poco, hemos ido haciendo un trabajo planificado y acorde a nuestros valores, basándonos en el respeto, la integridad, la colaboración, la seguridad y la excelencia. Para hacerlo lo mejor posible, primero nos educamos, estudiando a industrias más avanzadas en estos temas. Luego discutimos larga y abiertamente la manera de hacerlo de una forma sostenible y cuidadosa. Buscamos datos dentro de la organización, nos interiorizamos en historias de mujeres que formaban parte de nuestro equipo, hablamos con sus líderes y compañeros de trabajo. Y en todo este proceso, absolutamente nadie puso algún tipo de resistencia o cuestionó el valor de la diversidad.

Lo primero que hicimos fue diseñar una estrategia, que constó de tres pilares. El primero fue contar con la infraestructura necesaria para poder recibir mujeres, además de asegurar que nuestras políticas, procedimientos y sistemas también lo permitieran. Para esto, hicimos una profunda revisión y buscamos información que nos diera a entender cuál era nuestro punto de partida y a dónde queríamos llegar. Algunas de las iniciativas que realizamos dentro de este pilar fueron un levantamiento de infraestructura en las 54 locaciones de los 6 países en los que operamos en Latinoamérica y un análisis de equidad salarial. También revisamos



**Francisca Saieh**  
Head of Human Resources Orica LATAM

nuestros procesos de reclutamiento, selección, talento y desempeño; evaluamos la supervisión de nuestro canal de denuncias y revisamos las políticas de flexibilidad laboral. Recién entonces, nos sentimos lo suficientemente informados para poder definir los objetivos que queríamos lograr en términos de participación femenina, en general, y también para cada uno de nuestros procesos. Nos cuestionamos mucho al momento de fijarnos metas, porque sabíamos que el desafío era grande, con una brecha de género de casi un siglo. Queríamos hacerlo bien.

El segundo pilar para avanzar hacia una mayor diversidad, fue hacerlo de una manera orgánica, que se mantuviera en el tiempo. Para que nuestras metas y objetivos de diversidad fueran sostenibles, nos dimos cuenta de que debíamos preparar la cultura organizacional de Orica, haciéndola más inclusiva. Solo así podríamos avanzar de la manera correcta hacia una mayor diversidad. Generamos muchas charlas y conversatorios de sensibilización para todos nuestros colaboradores, en los cuales comenzamos recopilando y compartiendo historias de mujeres que formaban parte de la empresa, a las que llamamos More About Me. También diseñamos un programa llamado Choose to Challenge, en el cual profundizamos en temas relacionados con el bienestar psíquico y emocional, como el síndrome del impostor, los sesgos inconscientes, el estrés y la vulnerabilidad. Estas sesiones nos permitieron darnos cuenta de la gran cantidad de colaboradores que querían ser parte del cambio, y en ellas pudimos



encontrar a un grupo de embajadores que con su liderazgo nos ayudaron a darle impulso a nuestra estrategia. Además, dentro del plan de salud organizacional, nuestros empleados diseñaron e implementaron iniciativas que contribuían al cambio que se necesitaba.

Y el tercer pilar definido consistió en generar alianzas. Tuvimos muchos aliados internos, como las “Mujeres Explosivistas”, un grupo de conversación y colaboración entre mujeres de Orica en el que también participaban hombres orgullosos de esta iniciativa. Externamente, nos unimos a instituciones educacionales e interactuamos con gobiernos y otras organizaciones que buscaban trabajar por la inclusión de la mujer con la misma pasión que nosotros.

En todo este camino recorrido, una de las iniciativas que más nos enorgullecen es la Escuela de Operadoras, una idea que nació hace aproximadamente cuatro años, cuando dos ingenieras en minas de nuestra empresa sintieron la necesidad de compartir sus conocimientos con más mujeres. Luego de un tiempo diseñando el modelo de la escuela, en 2022 este proyecto se hizo realidad, invitando a mujeres sin experiencia a formar parte de nuestra organización.

Los primeros meses, las alumnas reciben formación en temas técnicos y prácticos sobre tronaduras, seguridad, excelencia operacional y liderazgo. También las instruimos en nuestros productos y servicios, hasta que están preparadas para trabajar

en nuestras operaciones. Actualmente contamos con más de 80 mujeres entrenadas en la Escuela de Operadoras en Latinoamérica, las que hoy contribuyen a que nuestra gran familia Orica sea cada día más diversa.

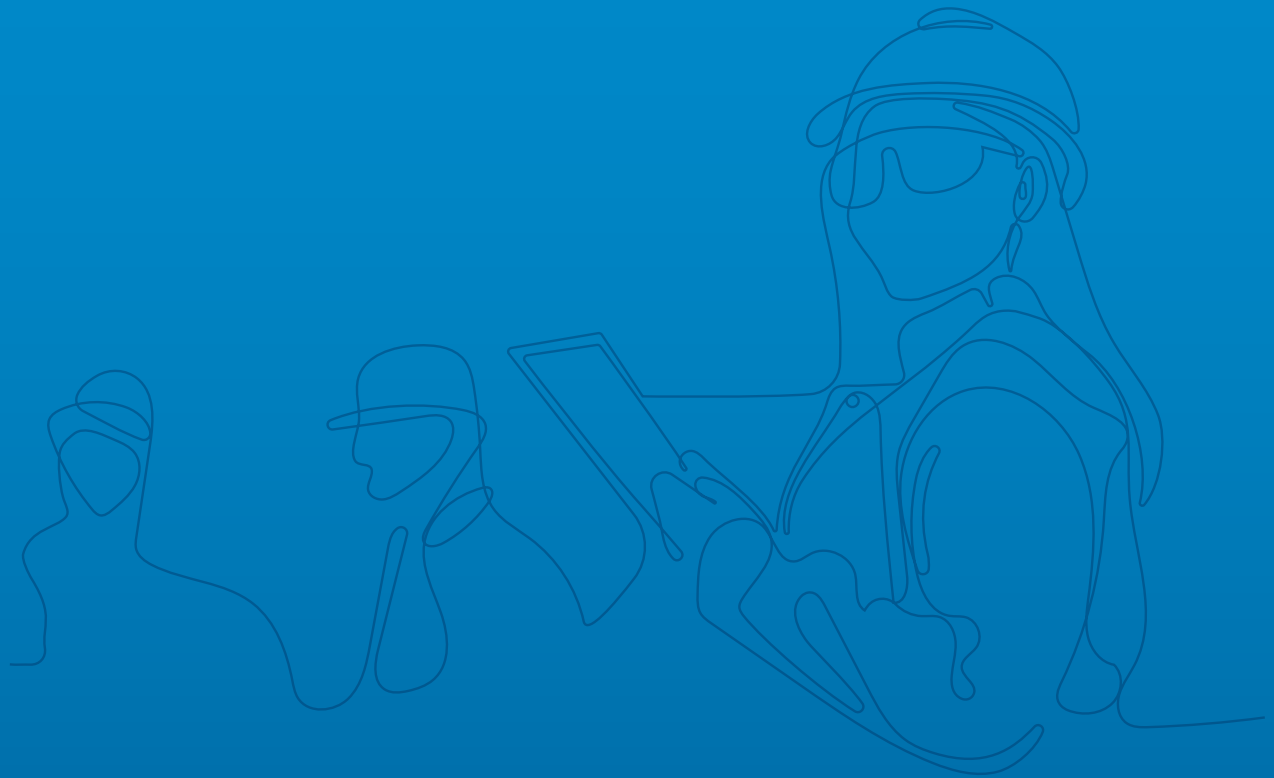
Junto a ellas, hemos ido creciendo mucho en inclusión y diversidad. Sobre del total de 3.200 personas que trabajan en nuestra organización, hoy día 520 son mujeres. Esto ha sido posible gracias a la colaboración de todo nuestro equipo, y a la apertura, el respeto y el liderazgo de cada uno de nosotros.

Sabemos que el conocernos y compartir historias puede ayudar a que otras personas se movilicen e inspiren. Por eso queremos compartir con ustedes los testimonios de 31 mujeres que forman parte de nuestra familia Orica y que con su trabajo y coraje han sido parte importante de esta transformación. Su ejemplo de vida nos ayuda a demostrar que podemos seguir avanzando en este camino hacia un mayor balance de género. Junto a ellas, son muchas más las que quieren abrir el camino a las nuevas generaciones, generando redes y creando oportunidades para todas las mujeres que vienen.

¡Gracias a cada una por ser parte de esta historia y por compartir un poco más de ustedes con todos nosotros!



Jabson Calumby, Tatiana Milosevic y Neusa Barrios, de Blasting Engineering




# TESTIMONIOS

## Inger Alfaro

 Superintendent, Antofagasta (Chile)

 Área de trabajo en Orica: Manufacturing

 Tiempo en la empresa: 2 años



**“Me gustaría ser una inspiración para otras mujeres, llevando los principios de igualdad, equidad e inclusión más allá del ámbito de las ideas”**

Inger es chilena y madre de dos hijos. Desde muy temprana edad, recibió la inspiración de su padre, quien trabajaba en la industria de los explosivos. Es él quien la ha ido guiando y acompañando a lo largo de su desarrollo profesional en un rubro que la apasiona. Inger estudió Química Industrial en la Universidad Tecnológica Metropolitana de Santiago, realizó un diplomado de habilidades directivas en la Universidad de Chile y actualmente cursa un MBA en Indiana Tech.

Se inició en Orica asumiendo funciones operativas y gracias al fuerte dinamismo de su personalidad ha sido un agente movilizador en la compañía. Su profesionalismo y gran sentido de la justicia, la llevaron a convertirse en la primera superintendente de la Planta de Carguío de Detonadores, considerada como una de las de mayor riesgo de seguridad dentro de la compañía.

“Orica es una empresa pionera en reconocer, potenciar y retener talentos. Me gustaría ser una inspiración para otras mujeres, llevando los principios de igualdad, equidad e inclusión más allá del ámbito de las ideas. Mi desafío es seguir escalando a puestos de alta dirección dentro de la organización para involucrarme en el diseño de la

estrategia de crecimiento, teniendo siempre como prioridad el capital humano y la optimización de los recursos para seguir posicionándonos entre las mejores compañías del mundo. Creo que hay oportunidades para nosotras las mujeres, solo depende de nuestra perseverancia alcanzar nuestros objetivos”, afirma Inger.

### DICEN DE ELLA...

“Inger, es una mujer de acción. Desde su llegada a Orica, ha sido un agente movilizador, una persona que ha roto paradigmas y que ha logrado cambiar la cultura de operación en nuestras plantas. Es exigente, pero siempre cuidadosa y garante del respeto y trabajo en equipo, dos de nuestros principales valores corporativos. He podido evidenciar su transformación, desde su gestión más operativa cuando llegó a nuestra empresa, hasta la líder que hoy en día impulsa cambios culturales y aporta en la definición e implementación de nuestra estrategia.


Hay un gran futuro para ella no solo dentro del área de Manufactura, sino en los diferentes retos que quiera asumir”.

**(Alexander López,  
Manager Product Line)**

## Marcela Parraguez

 Vice Presidente Finance, Santiago (Chile)

 Área de trabajo en Orica: Finance

 Tiempo en la empresa: 15 años



### “Valoro el esfuerzo que están haciendo por hacer crecer la fuerza femenina”

Marcela es Ingeniera en Información y Control de Gestión. Comenzó su camino en la compañía hace aproximadamente 15 años, como parte del equipo de Dyno Nobel, hasta su adquisición por Orica. Se inició como la única mujer en el equipo de Finanzas y luego partió a Australia, para integrarse al equipo de Recursos Humanos Global. Ahí tuvo la oportunidad de aportar con su conocimiento y experiencia anterior al desarrollo de importantes proyectos que se hicieron realidad, como People Services Global y Talent Acquisition para GBS. También estuvo a cargo de diversas iniciativas del centro de servicios compartidos, adquiriendo grandes habilidades en Change Management. Además, como integrante de 4S, aprendió mucho sobre manejo de proyectos y la importancia de tener un buen equipo.

Lo que Marcela más valora de su carrera en Orica, es que ha tenido la oportunidad de cambiar de funciones, en las que fue conociendo distintas realidades de la compañía. Esto le permitió entender la importancia del contexto y los factores culturales en la manera de hacer negocios, en cómo se trabaja y se comunica mejor. Al mismo tiempo, haber ocupado un cargo global le permitió entender la diversidad y la multiculturalidad del ecosistema donde se inserta Orica, entendiendo la importancia del rol del Line Manager. Todas estas experiencias, sumadas a su curiosidad innata, le han permitido convertirse cada día en una mejor líder dentro de la compañía.

“En Orica existe la preocupación de darle oportunidades a las mujeres para seguir creciendo, aun cuando es una empresa que entrega oportunidades a todas las personas por igual. Valoro el esfuerzo que están haciendo por hacer crecer la fuerza femenina y el cambio que se ha ido produciendo en la compañía, sin dejar de lado la igualdad de oportunidades y diversidad de pensamiento. Me siento muy cómoda y agradecida de las oportunidades que Orica me ha dado”, cuenta Marcela.

### DICEN DE ELLA...

“Marcela es una brillante profesional que predica con el ejemplo en todo lo que hace. El negocio de Orica en América Latina depende de su experiencia como nuestra Vicepresidenta de Finanzas, pero nos beneficiamos sobre todo de su energía y liderazgo. Aunque ha trabajado para Orica en muchos roles diferentes, en diversos países, una cosa es constante: su entusiasmo por los nuevos desafíos ¡La amamos!”.

**(Brian Gillespie, Presidente Orica LATAM)**

## Carine Vaz Braga

 **Technical Services Lead, Belo Horizonte (Brasil)**

 **Área de trabajo en Orica: Blast Engineering**

 **Tiempo en la empresa: 13 años**



### “Todavía asisto a reuniones de clientes donde soy la única mujer”

Ni su familia ni su ciudad natal estaban ligadas a la minería, pero cuando era una estudiante de secundaria y escuchó a un profesor que le habló de la falta de personal capacitado para trabajar en las minas de Brasil, Carine decidió convertirse en una profesional del rubro. Ingresó a la Universidad Federal de Ouro Preto y al poco tiempo de graduarse, hace 14 años, se incorporó al Primer Programa de Graduados Latam de Orica y luego comenzó a trabajar en el área técnica. Durante mucho tiempo, fue la única mujer en ese sector, pero hoy el 31% del equipo técnico de Orica Brasil está compuesto por mujeres, siendo el más diverso de la región.

En 2022, Carine inició su cargo como líder de Servicios Técnicos, lo que ha significado para ella una oportunidad importante para aprender sobre gestión e involucrarse en temas estratégicos de la compañía: “Todavía asisto a reuniones de clientes donde soy la única mujer, pero esto se ha vuelto menos frecuente. Estoy muy contenta de poder contribuir al desarrollo de las compañeras de Orica, de demostrar que es posible llegar a donde queremos y reconciliarnos con la maternidad. No es fácil, pero es posible. Y es muy importante estar preparado para las oportunidades que se presenten”.

Su inspiradora historia como líder técnico es un orgullo para todo el equipo de Orica Brasil.

### DICEN DE ELLA...

“Tuve el privilegio de seguir de cerca la carrera de Carine en varios momentos, desde sus viajes como graduada en las minas del interior de Goiás, hasta la ejecución de proyectos para diferentes clientes en todo Brasil. Puedo decir que durante su carrera, Carine se ganó el respeto y admiración de sus compañeros de trabajo, y también de los clientes, por la calidad de sus entregas y por representar los valores de Orica, actuando siempre con integridad, respeto y seguridad. Su historia es inspiradora y tenerla como líder técnica en el equipo de Brasil nos enorgullece a todos”.

**(Victor De Morais, Technical Services Manager Brasil)**

## Estefanía Vargas

 **Lead Manufacturing, Horoco (Panamá)**

 **Área de trabajo en Orica: Downstream Manufacturing**

 **Tiempo en la empresa: 11 años**



**“Agradezco a Orica por el apoyo brindado y las herramientas que me ha facilitado para desarrollar mi trabajo”**

Estefanía se unió a Orica en 2014, cuando salió por primera vez de su casa, en la provincia de Chiriquí, para hacer su práctica profesional en Ciudad de Panamá. También realizó en la empresa su trabajo final de grado para la carrera de Ingeniería en Manejo de Cuencas y Ambientes. De inmediato se destacó por ser una gran profesional, y en 2015 se inició en operaciones de Orica como ingeniera junior, desempeñándose en el área administrativa, técnica y SHES.

Actualmente, Estefanía es la única mujer Lead Manufacturing Plant en Latinoamérica, y está a cargo de la planta Horoco, en Panamá. Aunque para ella fue un gran desafío asumir en un cargo que hasta entonces solo había sido ocupado por hombres, desde su primer día contó con el apoyo de toda la organización, particularmente de su jefe y líder. Junto a él y al resto de su equipo de trabajo ha encontrado la confianza para ir ganando experiencia y cumplir con los altos estándares que establece Orica en sus plantas de fabricación de emulsión de explosivo.

En sus más de 10 años en la empresa, Estefanía ha podido desarrollarse exitosamente como profesional: “Agradezco a Orica por el apoyo brindado y las herramientas que me ha facilitado para desarrollar mi trabajo”.

Además de su fuerte deseo por desarrollarse profesionalmente, desde pequeña Estefanía siempre demostró su amor por los animales y tomó la decisión de ayudar a los perritos abandonados. Tres de los cuatro perros que tiene actualmente son rescatados de la calle y ahora son felizmente parte de su familia.



### DICEN DE ELLA...

**“Desde que tomó el desafío de trabajar en la planta Horoco varios años atrás, Estefanía ha cumplido a cabalidad, logrando mejoras significativas en la productividad y estándares de la planta. Se ha destacado como una profesional muy responsable y comprometida con los valores de Orica. Es nuestra única Site Lead mujer dentro de las plantas de Downstream y un ejemplo para nuestras supervisoras de que Orica confía en sus potencialidades, y que siempre habrá oportunidades de crecimiento para ellas”.**

**(Carlos González Alvear, Head of Operations Service Latam)**

## Wendy Berrocal

■ ■ **Coordinator – Site Facilities, San Isidro (Perú)**

📍 **Área de trabajo:** Customer Service

🕒 **Tiempo en Orica:** 11 años



### “Orica nos inspira a desarrollarnos siempre”

Wendy vivió en Barcelona, y luego de siete años en España decidió volver a Perú, donde pasó a ser parte de la familia Orica, desempeñándose en diversas áreas y funciones, como Administración, Supply Chain y Customer Service.

Desde su primer día de trabajo en Orica, hace 11 años, Wendy percibió que había llegado a trabajar a un lugar donde existían las mismas oportunidades para hombres y mujeres y donde la igualdad de género era un valor fundamental.

Actualmente, su meta es seguir creciendo profesionalmente, para lo que se prepara a través de una capacitación constante que le permite contribuir a mayores desafíos en la compañía.

“Orica nos inspira a desarrollarnos siempre. Desde mi ingreso a la compañía recibí todo el respaldo y las herramientas para trabajar y lograr objetivos. Orica se volvió mi segundo hogar hasta el día de hoy, y estoy agradecida por los beneficios y retribuciones que nos brinda a mí y a toda mi familia”, cuenta.

Además del trabajo en Orica, un pilar fundamental en la vida de Wendy es su familia. Está felizmente casada y es madre de tres hijos, con quienes disfruta viendo películas en sus tiempos libres.


### 🗨️ DICEN DE ELLA...

“Wendy es luchadora, íntegra y derrocha energía por donde va. Además de ser una excelente profesional, es una gran amiga que no escatima esfuerzos en ayudar a los demás, enseñando siempre algo a sus compañeros y entregando lo mejor de sí. Me siento sumamente orgullosa de verla crecer a nivel personal y laboral. Es una inspiración para nosotros, dejando una huella de amor, ternura y amistad verdadera en nuestras vidas”.

**(Allison Salcedo, Lead Customer Service)**

## Daynah Vergara

 Bench Assistant Open Cut, Spence (Chile)

 Área de trabajo en Orica: Operations

 Tiempo en la empresa: 1 año



### “Doy gracias a Orica por incentivar a las mujeres a romper esquemas y a soñar en grande”

A solo un año de incorporarse a la primera Escuela de Operadoras de Orica, Daynah se convirtió en técnica especialista en i-kon™ III, en la mina Spence. Ahí, en la localidad de Sierra Gorda, en el norte de Chile, ella es responsable de todo el procedimiento para una tronadura perfecta. "Estar a cargo del proceso completo, cargar, primar y realizar la voladura, es lo mejor que me ha ocurrido, es una dicha poder vivir esta experiencia", comenta Daynah, quien soñaba con realizar este trabajo desde que inició sus estudios en Orica.




Formar parte de la Escuela de Operadoras ha sido algo muy significativo en la vida de Daynah, no solo en el plano profesional, sino también en su vida personal: "Agradezco a todas las personas que me han ayudado en este proceso desde el comienzo y a quienes han puesto su confianza en mí. Doy gracias a Orica por incentivar a las mujeres a romper esquemas y a soñar en grande. Y como siempre digo: "mi corazoncito es azul Orica" ... Aquí nací laboralmente y encontré mi camino en el mundo de la minería. Sé que aún hay mucho que seguir aprendiendo, pero en este poco tiempo he tenido la oportunidad de ir creciendo como profesional y estoy muy agradecida por eso".

### DICEN DE ELLA...

“Daynah es la persona que ayuda a todos en el día a día, con el fin de sacar un producto de calidad al momento de detonar el disparo. Participa activamente en las reuniones diarias de seguridad, obteniendo el premio Trabajador Destacado del Mes en enero de 2023”.

**(Rubén González, Site Lead)**

## Claudia Ortiz

-  Operator, Quebrada Blanca (Chile)
-  Área de trabajo en Orica: Operations
-  Tiempo en la empresa: 5 meses



### “Mi experiencia en Orica ha sido de aprendizaje constante”

Antes de trabajar en el área de Tronadura en Orica, en Quebrada Blanca, Claudia no tenía ningún tipo de experiencia laboral en ese rubro. Casada y madre de tres hijos, toda su vida había estado ligada a otro tipo de oficios, cerca de su familia.

Cuando ingresó a la segunda Escuela de Operadoras en 2022, su vida dio un vuelco. Llegó con mucha incertidumbre, pero hoy día su visión a futuro está llena de optimismo y ganas de seguir creciendo profesionalmente. “Mi experiencia en Orica ha sido de aprendizaje constante. Soy una mujer agradecida por la oportunidad que la compañía me entregó y solo deseo seguir aportando”.

Destaca el gran valor humano de sus colegas y el apoyo constante de todo el equipo. Hoy se desempeña de forma exitosa en todas las operaciones unitarias que involucran el proceso de voladura con un alto compromiso, entrega, apoyo y ganas de superarse en las actividades de seguridad y operación demostrando día a día su compromiso.

#### DICEN DE ELLA...

“Claudia se desempeña de forma exitosa en todas las operaciones unitarias que involucra el proceso de voladura, apoyando las actividades de seguridad y operación y demostrando día a día su compromiso, entrega y ganas de superarse”.

**(Francisco Navarrete, Site Lead)**



De izquierda a derecha: Cristina Aguiar, Head of Supply LATAM / Marcela Parraguez, Vicepresident of Finance LATAM / Francisca Saieh Head of HR LATAM

## Zhenda Zevallos

Operator Packaged and Bulk Ane, Congata (Perú)

Área de trabajo en Orica: Downstream Manufacturing

Tiempo en la empresa: 5 meses



**“Lo único que tenemos que hacer como mujeres es demostrar que somos capaces de realizar cualquier actividad”**

En 2022, Orica asumió el desafío de incorporar a un grupo de mujeres al equipo de la planta Congata, en Arequipa. De esta forma, la empresa ponía en práctica sus metas de inclusión e igualdad, ya que desde su fundación hace más de 50 años, esta planta fue operada exclusivamente por hombres. Con solo 20 años, Zhenda fue una de esas aguerridas mujeres elegidas para asumir el desafío. Algún tiempo atrás había sido seleccionada por Orica para cursar la carrera de Administración Industrial con una beca Senati, recibéndose como una de las mejores alumnas de su promoción, pese a las dificultades de la pandemia del COVID-19. “Cuando terminé mis estudios, una de mis metas era ingresar a la empresa para poder demostrar mi agradecimiento y aportar con ciertas actitudes, valores y capacidades que adquirí a lo largo de mi carrera”, cuenta Zhenda, que hoy compatibiliza su trabajo en la planta con su segunda carrera -Ingeniería Industrial- y su tiempo libre, en el que disfruta organizando actividades con sus amigos, leyendo novelas románticas y haciendo deporte. “Estoy muy feliz de saber que el lugar donde trabajo me brinda seguridad y un ambiente tranquilo, sin estrés laboral”, dice.

Respecto a incorporarse a un equipo que había sido exclusivamente masculino, Zhenda reflexiona: “Al inicio me inquietaba imaginar cómo sería trabajar con personas adultas y en su mayoría hombres. Pero cuando empecé a integrarme, me di cuenta de que no tenía que sacrificar mi personalidad ni mi esencia para poder encajar. Lo único que tenemos que hacer como mujeres es demostrar que somos capaces de realizar cualquier actividad. Desde que me designaron la guardia que sería mi equipo, mis compañeros se han encargado de tratarme como una princesa y hacerme sentir cómoda en mi puesto de trabajo. En esta actividad somos todos piezas claves; formamos un equipo, sin importar el género ni la edad”.

 DICEN DE ELLA...

“Como operadora, Zhenda tiene ganas de entregar todo lo aprendido a Orica, otorgando valor a la compañía. Actualmente es responsable del módulo de producción una de las áreas más importantes, en la que tenemos el mejor feedback de sus supervisores y compañeros por su buen desempeño en todos los aspectos. Sin duda, Zhenda tiene un largo camino en la empresa. Ha demostrado ser una mujer que puede desempeñarse en todas las labores que se proponga, siendo un ejemplo para sus compañeros y su comunidad, que conoce muy bien su historia de éxito”.

(Youbert Ponte, Lead Manufacturing)

## Smilly Tejada

**■ ■ Bench Assistant Open Cut, Cerro Verde (Perú)**

**🏠 Área de trabajo en Orica: Operations**

**🕒 Tiempo en la empresa: 7 meses**



### “Mi desafío ha sido asimilar lo aprendido para poder estar a la altura de cualquier compañero”

Con 33 años, Smilly es madre de dos niños y profesional en Ciencias Contables. Siempre se sintió atraída por el mundo minero, pero no fue hasta después de su divorcio que se atrevió a incursionar en esta área, incorporándose a la Escuela de Operadoras de Orica luego de estudiar Operación de Maquinaria Pesada. “Es un mundo muy especial y emocionante. Tener que sacar la voladura todos los días a tiempo nos obliga a trabajar en equipo, al mismo ritmo y con seguridad. Al principio, todo era nuevo para mí. Mi desafío ha sido asimilar lo aprendido para poder estar a la altura de cualquier compañero, dando a conocer mi valía con mi trabajo”.

Smilly es la primera mujer de la Escuela de Operadoras que logró sacar autorización de manejo en mina y cuenta con una camioneta asignada exclusivamente para ella. Es una persona muy centrada y enfocada en su trabajo. También es voluntaria de la Cruz Roja y en su tiempo libre trabaja como socorrista en emergencias.

“Siento que mis metas están alineadas fácilmente con las de Orica. Gracias a la empresa puedo hacer lo que me gusta y estar cerca de mis pequeños, estoy logrando mis metas como mujer y como madre. Quiero seguir creciendo y brindar a mis hijos un hogar, una casa propia. Y cuando digo crecer me refiero a seguir los pasos de Edith Huaynalaya, la primera operadora de camión fábrica en Orica. Si ella pudo ser pionera, yo me pregunto: ¿por qué no operar un MMU? Esa es mi meta en el corto plazo, y sé que lo voy a lograr”.

#### DICEN DE ELLA...

“Nos sentimos muy orgullosos de contar con Smilly en el equipo. En sus ratos libres hace labores para la Cruz Roja de Arequipa, ayudando en emergencias. Es un ejemplo a seguir”.

**(Eddy Bastidas, Senior Site Supervisor Open Cut)**

## Maribel Aparicio

**■ ■ Bench Assistant Open Cut, Cerro Verde (Perú)**

**□ Área de trabajo en Orica: Operations**

**🕒 Tiempo en la empresa: 7 meses**



**“Al principio no fue fácil conseguir trabajo por ser mujer, solo conseguía trabajitos en canteras como asistente del operador”**

A Maribel sus compañeros de trabajo le dicen Maquinita: nunca se cansa, y siempre está con deseos de aprender más. Desde que era pequeña tenía la ilusión de seguir los pasos de sus hermanos, que trabajaban como operarios de maquinaria pesada. Primero se capacitó en esa actividad y luego, mientras miraba videos de fragmentación de voladura, comenzó su admiración por quienes se dedicaban a eso.

Por ser mujer, los padres de Maribel no estaban de acuerdo con que ella ingresara al mundo de la minería. Así fue como, a los 16 años, se independizó y empezó a capacitarse para cumplir su sueño de trabajar en una mina. “Al principio no fue fácil conseguir trabajo por ser mujer, solo conseguía trabajitos en canteras como asistente del operador, o en un taller de mantenimiento de equipos pesados... Y así cada vez me gustaba más lo que hacía y creía firmemente que algún día trabajaría en una mina”, recuerda.

Su sueño era ingresar a Cerro Verde, pero le decían que sería muy difícil. Cuando Orica empezó el proceso de inclusión femenina, en ese lugar trabajaban solo 2 mujeres y 94 hombres. Pero en la Escuela de Operadoras de Orica encontró la oportunidad que esperaba, y al poco tiempo logró incorporarse a la mina de sus sueños. Pese a que no tenía experiencia con explosivos, entendió muy

rápido la operación y se convirtió en un ejemplo a seguir para sus compañeros, trabajando siempre con altos estándares de seguridad. Hoy se desempeña en la unidad donde siempre quiso, en el área de Voladura. “Espero que la inclusión femenina en minería siga creciendo y que seamos cada vez más mujeres las que podamos laborar en este mundo”.



**DICEN DE ELLA...**

**“Maribel es un gran apoyo en la operación. Es muy participativa, trabaja con altos estándares de seguridad y es un ejemplo a seguir para todos sus compañeros. Es una pieza muy fuerte en nuestro equipo”.**

**(Eddy Bastidas, Senior Site Supervisor Open Cut)**

## Grazielle Gontijo

 **Technical Services Lead, Bello Horizonte (Brasil)**

 **Área de trabajo en Orica: Blast Engineering**

 **Tiempo en la empresa: 7 años**



**“Espero que podamos seguir fomentando cada vez más la diversidad dentro de Orica”**

Tras graduarse de Ingeniería Química en la Universidad Federal de Minas Gerais, Grazielle ha seguido una exitosa carrera profesional, perfeccionándose con estudios de postgrado y ocupando cargos estratégicos en algunas de las empresas más sobresalientes de la industria minera en Latinoamérica. Atraída por la idea de trabajar en una empresa líder en el sector, con proyectos en toda la cadena productiva y con los mejores profesionales del mercado, hace 8 años se integró al equipo técnico de Orica Brasil, convirtiéndose en la primera ingeniera de la operación de la compañía en Vale Salobo, experiencia que tanto a ella como a todo su equipo, la llena de orgullo: “Espero que podamos seguir fomentando cada vez más la diversidad dentro de Orica y que sigamos empoderándonos profesional y personalmente”.

Actualmente, Grazi, como la llaman sus cercanos, trabaja junto a un equipo de excelencia, proponiendo las mejores soluciones a los clientes de Orica. Su misión es implementar productos y tecnologías para un mejor desempeño en las voladuras de roca y en las etapas posteriores a ese proceso. Siempre se mantiene motivada en su trabajo y según cuenta, eso se debe principalmente al clima organizacional.

Además de su trabajo, lo que más motiva y hace feliz a Grazi es brindarle tiempo de calidad a sus dos hijos, de 9 y 3 años. Para compatibilizar su vida profesional con la maternidad, cuenta con el apoyo de otra gran mujer: su madre, quien es su mayor inspiración y fortaleza.



**DICEN DE ELLA...**

**“Desde su llegada para trabajar en el contrato de Salobo, Grazielle ha ayudado a estructurar los programas de aseguramiento técnico más desafiantes de toda la compañía. Con su experiencia y formación técnica, Grazi ha contribuido a fortalecer el posicionamiento de diferenciación de Orica y, en consecuencia, a mantener clientes estratégicos”,**

**(Victor De Morais, Technical Service Manager Brasil)**

## Fabiana Camargo

 **Advisor SHES – On Field, Itagibá (Brasil)**

 **Área de trabajo en Orica: SHES**

 **Tiempo en la empresa: 1 año**



**“Quiero animar a más mujeres a ser dueñas de sus destinos, a buscar la realización de sus sueños”**

Fabiana nació en Salvador de Bahía, pero desde pequeña acompañó a su padre en todos los cambios de ciudad que tuvo que hacer junto a su familia, debido a su profesión. Tras graduarse de la carrera de Administración de Mercadeo en 2002, se trasladó a Arraial d’Ajuda, donde permaneció casi 7 años, haciendo de todo un poco. Tenía su propio negocio, pero a mediados de 2009 decidió dejarlo todo y mudarse nuevamente, ya que estaba descontenta y necesitaba buscar algo que la llenara. Fue así como se trasladó a Jequié, más conocida como la Tierra del Sol, y se matriculó en un curso de técnico en seguridad laboral. Ahí encontró su vocación. Fue una de las mejores alumnas de su promoción, y empezó a dedicarse también a la docencia de asignaturas en la carrera. Incluso antes de graduarse, comenzó a realizar trabajos. Su tercera experiencia laboral fue en una empresa especializada en perforación y voladura, donde conoció el mundo de los explosivos y se enamoró. Fue ahí cuando supo de la empresa Orica, la misma a la que se incorporó más tarde, en 2020 y donde ha podido desarrollarse y crecer profesionalmente. “La historia de mi encuentro con Orica ha sido maravillosa. Es una empresa única para trabajar, con un espíritu desafiante, con personas extremadamente capaces y alentadoras”, dice.

Este año Fabiana cumple 13 años de profesión y acaba de especializarse en seguridad ocupacional y gerencia de producción. Su rol como mujer dentro de la minería ha sido un diferencial para Orica, llevando seguridad y apoyo a todos los colaboradores de la empresa de una manera más amigable, velando siempre por la salud física y mental de sus compañeros. La siguen motivando las posibilidades de transformación, superación y crecimiento personal, y quiere convertirse cada día más en un agente de cambio. “Quiero animar a más mujeres a ser dueñas de sus destinos, a buscar la realización de sus sueños”, explica.

Junto a la pasión por su trabajo, el gran amor de Fabiana es su hijo Saúl y sus cinco mascotas: un conejo (Zé), un gato (Doris) y tres perros (Junior, Nick y Bolinho).

### DICEN DE ELLA...


**“Fabiana es una profesional que se ha destacado en el trabajo minero, siempre presentando la cultura de seguridad a todos los involucrados en Orica y procurando que ésta llegue a las operaciones de los clientes con quienes trabaja la empresa”.**

**(Gabriela Gonçalves,  
SHES Specialist)**




Edith Huaynalaya, Operadora MMU

## Josiane Lourdes

 **Manager Sourcing, São Jose Campos (Brasil)**

 **Área de trabajo en Orica: Supply**

 **Tiempo en la empresa: 5 años**



### “Muchas veces me decían que las mujeres en la mina daban mala suerte”

Antes de convertirse en la única Territory Manager de Orica en la región, liderando un equipo 100% masculino, Josi, como la llaman, tuvo que superar los pensamientos machistas que la rodeaban, incluso en su casa. Recuerda que cuando le contó a su familia que quería cursar estudios superiores, su padre, para protegerla, le dijo: “Hija, ¿por qué quieres salir de casa para ir a la universidad y correr tantos riesgos? Debes quedarte aquí con tu familia, ayudando a tu mamá”. Pero desde los 15 años, ella soñaba con ser independiente, conocer nuevos lugares y tener una vida diferente a la de sus familiares y amigos del pueblo donde nació. Con destreza, le fue demostrando a su familia que sus planes eran diferentes, y que, aunque apreciaba los cuidados y dedicación de su madre, ella quería salir de casa a descubrir el mundo.

Tras estudiar en escuelas públicas, Josiane se esforzó mucho y logró aprobar en dos de las mejores universidades de São Paulo. Optó por cursar Ingeniería Química, donde aprendió a desenvolverse en un ambiente mayoritariamente masculino, aceptando todos los desafíos y tratando siempre a todos sus compañeros como si fueran sus iguales. Esos años universitarios no fueron fáciles en lo económico, incluso vendía dulces para tener un ingreso extra, pero luego surgieron buenas pasantías y sus primeros empleos en empresas de renombre. Hasta que en 2017 se incorporó a Orica como Account Manager.

A menos de un año de su llegada, la empresa se reestructuró y desde entonces Josi ocupa el cargo de Territory Manager, en el cual ha tenido que enfrentar grandes desafíos. “Muchas veces me decían que las mujeres en la mina daban mala suerte”, cuenta. Con el apoyo de sus líderes, con mucha dedicación y trabajo estructurado, Josiane logró revertir la perspectiva que existía de la mujer en un mundo mayoritariamente masculino. Siempre está buscando la manera de hacerlo mejor, aprender y aportar. Como profesional encarna grandes valores de Orica, como la excelencia, y se caracteriza por animar e inspirar a todos. Es una mujer muy comprometida y una madre entregada que está convencida de algo que a ella le tocó vivir personalmente: “Si tienes el coraje para enfrentar los desafíos que se presentan, ¡puedes llegar donde quieras!”.

### DICEN DE ELLA...

“Josi siempre está buscando aportar. Cuestiona, habla, sugiere... permanentemente busca la manera de hacerlo mejor. Vive los valores de Orica a través de la excelencia, el trabajo en equipo y el foco en nuestros clientes ¡Es una mujer comprometida, madre entregada y una profesional ejemplar!”.

**(Cristina Aguiar,  
Head of Supply)**

## Fernanda Mendes

 **Manager SHES, São Jose Campos (Brasil)**

 **Área de trabajo en Orica: SHES**

 **Tiempo en la empresa: 11 años**



### “Creo que la mujer puede estar en cualquier lugar y asumir los roles que quiera”

Tan pronto como se graduó de la carrera de Ingeniería Ambiental, Fernanda enfrentó su primer gran desafío profesional: buscar un buen trabajo. Postuló a un cargo en una multinacional del área de Oil&Gas -el sueño de muchos en ese tiempo-, pero como no dominaba bien el inglés, quedó fuera del proceso de selección. Lejos de paralizarla, esa vivencia fue un estímulo para tomar una decisión que cambiaría su vida por completo, embarcándose en su primera aventura internacional, la que después le abriría muchas puertas en su futuro profesional: un viaje a Estados Unidos, donde pasó un año aprendiendo inglés. Para costear sus estudios, participó en un programa financiado por una familia estadounidense gracias al cual la apoyaban con estudios y alimentación, a cambio del cuidado de sus hijos.

Al regresar a Brasil, de inmediato consiguió empleo en una consultoría ambiental en São Paulo. Al mismo tiempo, decidió empezar estudios de especialización en Ingeniería de Seguridad del Trabajo. Aunque no era algo relacionado con lo que hacía, Fernanda vio en esa área una oportunidad para cumplir su sueño de trabajar en una multinacional.

Y así fue como, en 2011, llegó a la planta de Orica en Lorena. Desde entonces ha tenido la oportunidad de crecer, ocupando diferentes cargos en el área SHES Mining Brasil, la cual llegó a liderar. Como parte de su trabajo, ha tenido que visitar operaciones en nueve países, incluido un rol de seis meses en la oficina central de Orica en Melbourne, Australia.

Quienes trabajan con ella dicen que es una persona que disfruta los retos y de aprender cosas nuevas, por eso siempre trata de salir de su zona de confort. Una de sus fortalezas es que logra transmitir sus conocimientos con convicción, segura de que está haciendo lo mejor por Orica y su equipo.

Fernanda es una admiradora de la fuerza femenina en el trabajo: “Creo que la mujer puede estar en cualquier lugar y asumir los roles que quiera. Solo hay que creer en uno misma y sentir que eres la única responsable de tu futuro. Estoy convencida de que, si uno pone el esfuerzo necesario, ¡el resultado llegará!”.

### DICEN DE ELLA...

“Fernanda no teme a los desafíos y por eso ha pasado por diferentes cargos y funciones en su carrera en Orica. Enfrentó y lideró el área de SHES Mining Brasil y el área de Manufacturing Brasil, y es el único SHES en el mundo que logra conciliar y liderar tanto los servicios de minería como la manufactura. Admiro mucho a Fernanda, la carrera que ha construido y lo que le ha entregado a Orica es magnífico”.

**(Rita Carvalho,  
SHES LATAM)**

## Cindy Hernandez

 Territory Manager, Medellín (Colombia)

 Área de trabajo en Orica: Customer

 Tiempo en la empresa: 7 años



**“Como ingeniera química, es apasionante poder desarrollar el conocimiento en las áreas de manufactura. Orica me dio una oportunidad única”**

Cindy es hija única. Desde pequeña, su madre buscó brindarle siempre la mejor educación posible y entregarle herramientas para superar los obstáculos de la vida. Además de su mamá, la familia donde creció estaba formada por una tía, un tío y dos perros.

Tras graduarse de la universidad en Ingeniera Química, Cindy trabajó en la industria de polímeros y luego inició su carrera profesional en Orica, en 2014, con el Programa de Graduados, en el área comercial. A los dos años de programa, decidió tomar una posición como Operation Leading Hand en la Jagua de Ibirico, para fortalecer su conocimiento en planta y en manufactura de emulsiones.

“Como ingeniera química, es apasionante poder desarrollar el conocimiento en las áreas de manufactura. Orica me dio una oportunidad única para formarme profesionalmente”, explica.

Luego de su experiencia en la planta, Cindy pasó al área de servicio técnico, instancia que también aprovechó al máximo para adquirir nuevas herramientas que serían vitales en su rol actual como Territory Manager en Colombia.

En paralelo al desarrollo como profesional, Cindy buscó complementar su formación profesional aprendiendo otros idiomas y nunca ha dejado de lado sus hobbies e intereses. Le encanta viajar, vivir nuevas experiencias y mantener una vida activa y con emociones.

“Mi proyecto de vida se centra en la pasión y en generar un impacto en las personas y los seres vivos que me rodean. Tengo la fortuna de tener a mi lado a dos perritos que vivieron en la calle y ahora tiene la oportunidad de tener una mejor vida”, cuenta.

### DICEN DE ELLA...

“Cindy es una persona orientada a los detalles y motivada por sus metas y objetivos. Ha impulsado el crecimiento de las ventas, particularmente en el área digital y de servicios, en un sector que necesitaba crecimiento y diversificación. Todo esto ha sido gracias a su capacidad para liderar y trabajar con equipos multifuncionales, logrando una visión estratégica. Es una gran mentora y un modelo a seguir”.

**(Mark De Castro, Line Manager, ABM)**

## Patricia Cortes

 Analyst Finance, Bogotá (Colombia)

 Área de trabajo en Orica: Finance

 Tiempo en la empresa: 17 años



**“Son años de conocer y crecer junto a seres humanos y culturas tan diferentes entre sí, pero todas conectadas por un mismo sentir”**

La historia de Patricia en Orica partió hace 17 años, cuando se unió al equipo como asistente contable, y desde entonces ha seguido ligada a la empresa. Se tituló de Contador Público, con especialización en Gerencia de Negocios Internacionales, y gracias a la oportunidad de formación que brinda Orica, ha cursado distintos diplomados de especialización en el área contable. En un camino lleno de desafíos, pruebas y grandes aprendizajes, ha formado parte de diversos equipos de trabajo en el área financiera, como Contabilidad, Tesorería, Crédito y Cartera Regional. Actualmente se desempeña en Costos para C&C.

“Hoy doy gracias a cada una de las personas que contribuyen con su esfuerzo y dedicación a forjar los pilares de nuestra compañía y a mi crecimiento personal y profesional. Han sido 17 años alcanzando metas con 11 jefes de diferentes nacionalidades, líderes innatos que han dado lo mejor de sí para acompañar cada etapa de esta ruta; tres de ellas mujeres excepcionales, ejemplos a seguir e inspiración para cada uno de nosotros. Son años de conocer y crecer junto a seres humanos y culturas tan diferentes entre sí, pero todas conectadas por un mismo sentir, sin que el idioma sea un impedimento para interactuar y aprender los unos de los otros, dejando así grandes saberes. Doy a todos ellos infinitas gracias”, afirma.

Para Patricia, el respeto es su premisa de vida y es el valor que determina su visión de liderazgo. Está convencida de que validar los esfuerzos, capacidades, opiniones, saberes, experiencias, formas de pensar y maneras de actuar de otros, permite a los equipos crecer colectivamente, siempre con miras a conseguir los mejores resultados.

Lo que inspira día a día a Patricia es su familia. Cualquiera sea el plan, disfruta cada momento junto a su esposo desde hace 20 años y su hija, a quien ha motivado a ser una mujer feliz, fuerte y persistente para lograr sus sueños con coraje y determinación.

### DICEN DE ELLA...

“Patricia es una persona con gran trayectoria en la empresa. Tiene un profundo conocimiento del negocio y actualmente enfrenta el desafío de un nuevo puesto como analista de costos, el que seguro asumirá con gran éxito. Destaco principalmente su compromiso y profesionalismo en el trabajo, sus habilidades de relacionamiento en la compañía y la gran actitud que tiene para el trabajo en equipo”.

**(Juan Pablo Escobar,  
Business Partner Finance)**

## Zyvane Lira

 Site Lead, Marabá (Brasil)

 Área de trabajo en Orica: Customer

 Tiempo en la empresa: 4 meses



### “Hoy somos 12 mujeres en Orica en Salobo y estamos buscando evolucionar hacia un ambiente de trabajo cada vez más inclusivo”

Zyvane es la líder de operaciones de Orica en la mina Salobo, el depósito más grande de cobre en Brasil, en la cuenca del Amazonas. Es graduada de la carrera de Ingeniería de Producción, MBA en Gestión, Liderazgo e Innovación y técnico industrial en minería. Su trayectoria profesional se inició en 1994 como pasante en una mina subterránea, en la cual no fue admitida por el simple hecho de ser mujer. Cuatro años más tarde, recibió una invitación para integrarse al equipo de Orica, convirtiéndose en la primera mujer contratada para integrar el equipo de operaciones externas en Brasil.

Para superar los desafíos que ha enfrentado dentro de su destacada trayectoria profesional, Zyvane menciona tres grandes motivaciones que la ayudaron a no rendirse a mitad de camino: la pasión por lo que hace, el apoyo de Orica y la ayuda incondicional de su familia, especialmente de sus padres, quienes la educaron desde pequeña para nunca renunciar a tus metas.

“Recuerdo como si fuera ayer, cuando tenía 15 años y le dije a mi papá que iba a estudiar para técnico en minería, y me respondió: “¿No es una profesión de hombres?” Le dije que sí, porque en esa época no era costumbre que las mujeres estudiaran minería, pero le dejé claro que no me iba a rendir. Me contestó: “No desistas de tus sueños, hija, tú puedes y eres capaz de llegar a donde quieras, aunque seas mujer”, recuerda.

Zyvane siente que es una persona bendecida por la vida: “Me he formado durante todos estos años para ser cada día mejor persona y profesional, pero principalmente para poder ayudar a otras mujeres como yo, que tienen sueños y esperan oportunidades como la que recibí de Orica, cuando me acogió sin que yo tuviera la suficiente experiencia en desguace, y que creyó en mi capacidad de desarrollo. Hoy somos 12 mujeres en Orica en Salobo y estamos buscando evolucionar hacia un ambiente de trabajo cada vez más inclusivo, no solo con las mujeres, sino también con las personas con discapacidad, indígenas, LGBTQIAP+. No es un tema de cuotas; es de personas, de sus experiencias e individualidades que los hacen únicos. Yo creo en eso”.

### DICEN DE ELLA...

“Zyvane reúne características únicas y extremadamente positivas para un gerente. Su genuina preocupación por las personas y la organización es reflejo de su antigüedad y conocimiento para buscar siempre lo mejor para la compañía y sus subordinados. La seguridad y la motivación están en su ADN. Con esas características alimenta el ambiente y cautiva a todos para seguir el camino”.

**(Tiago Paim, Territory Manager)**



Andressa Santos, Superintendente de Calidad

## Alejandra Carrera

■ ■ Engineer, Lurín (Perú)

🏠 Área de trabajo en Orica: Manufacturing

🕒 Tiempo en la empresa: 3 años



**“Estoy agradecida por todas las oportunidades y herramientas que me brindó Orica para poder desarrollarme”**

Alejandra fue una de las primeras mujeres que llegó al laboratorio de la planta Lurín. Fue asistente, luego coordinadora, y actualmente, con solo 26 años, se encuentra liderando el área de mejora continua.

Para ella ha sido muy sencillo desarrollarse profesionalmente, gracias al buen clima laboral que hay en la empresa. Uno de los objetivos centrales en su trabajo ha sido siempre terminar con la creencia de que las mujeres no pueden realizar las mismas funciones que los hombres. Su meta a futuro es ser una líder influyente en Orica y demostrar que con disciplina y esfuerzo es posible lograr cualquier meta.

“Estoy agradecida por todas las oportunidades y herramientas que me brindó Orica para poder desarrollarme y convertirme en la profesional que soy el día de hoy”, comenta.

En su tiempo libre, Alejandra disfruta de la naturaleza, sobre todo del sonido del mar. También le gusta pasar tiempo a solas meditando, pero siempre con la compañía de un buen libro.

### 💬 DICEN DE ELLA...

“Alejandra es una joven profesional influyente, empática y con un estilo propio de liderazgo que transmite mucha seguridad y madurez. Es sencilla, objetiva, sin complicaciones y con una permanente disposición a ayudar. Su contribución en los procesos de Continuous Improvement se ha visto reflejado desde su incorporación. Es una mujer comprometida, enfocada, equilibrada y organizada. Nos sentimos orgullosos de compartir desafíos y trabajar junto a ella”.

**(Mauricio Marchinares,  
HR Business Partner)**

## Esluvia Barrios

 Team Leader, Lurín (Perú)

 Área de trabajo en Orica: Downstream Manufacturing

 Tiempo en la empresa: 3 años



**“Mi gran desafío es abrir caminos para que más mujeres puedan insertarse en el rubro minero”**

Trujillo es la ciudad natal de Esluvia, quien siempre tuvo el sueño de convertirse en ingeniera química y crecer profesionalmente en una organización que apueste por la igualdad de oportunidades para la mujer.

Ya desde que era una practicante, cuando se incorporó al equipo de Orica en la planta de Trujillo, Esluvia logró impactos positivos en la productividad en las operaciones. Por su alto desempeño en el trabajo, llegó a convertirse en Team Leader en la planta de MGF de Lurín.

Su propósito en la vida es ser un agente de cambio y contribuir a la sociedad, por lo que siempre está participando en diversos voluntariados. Actualmente colabora activamente en Mujeres Roca, un programa de la Organización Mundial de Apoyo a la Educación, y Women in Mining Perú, iniciativas que buscan empoderar a las mujeres mediante el desarrollo de habilidades blandas y dándoles visibilidad dentro de la industria minera. “Mi gran desafío es abrir caminos para que más mujeres puedan insertarse en el rubro minero y de esa manera contribuir con la equidad de género”, afirma.

En su tiempo libre, Esluvia disfruta bailar y salir de picnic junto a sus amigas.

### DICEN DE ELLA...

“Esluvia es la primera mujer Team Leader de la planta de Lurín. Su experiencia en procesos de fabricación de bulk y el amplio conocimiento que tiene en seguridad de procesos, hacen de ella una profesional con enorme potencial de desarrollo y liderazgo. Es una mujer con objetivos y metas claras y nos enorgullece enormemente poder contar con ella como parte del equipo de producción de emulsiones del site Lurín”.

**(William Valdivia,  
Product Line Manager)**

## Marisol Huachhuaco

**Operator, Lurín (Perú)**

**Área de trabajo en Orica: Manufacturing**

**Tiempo en la empresa: 1 año**



**“Quiero demostrar a mis hijas que con esfuerzo y disciplina, todo se puede”**

Marisol se desempeñaba en el rubro textil cuando quedó sin trabajo como consecuencia de la pandemia del COVID-19. Le costó mucho emplearse nuevamente, hasta que, por recomendación de una amiga, logró ingresar a la planta de Orica en Lurín, como operadora de producción. Trabajar con explosivos fue todo un reto para ella, pero el aprendizaje se le hizo fácil gracias al agradable clima laboral que encontró en la planta. “Hay mucho compañerismo y unión, me siento feliz de pertenecer a Orica”, cuenta.

Ella es una mujer llena de coraje. Su madre murió a una edad muy temprana, por lo que tuvo que hacerse cargo de sus cuatro hermanas. Pasaron momentos muy duros, pero juntas lograron superar las adversidades. Hoy día son todas profesionales y alcanzaron sus objetivos gracias al apoyo que ella siempre les entregó.

Marisol tiene dos hijas, de 16 y 12 años, y por ellas más que nunca quiere romper estereotipos y ser un ejemplo de trabajo. Está convencida de que los límites los pone cada uno y que pese a los prejuicios que existen en la sociedad, siempre es posible lograr grandes cosas. “Quiero demostrar a mis hijas que con esfuerzo y disciplina, todo se puede”, dice.

En su tiempo libre disfruta compartir con su familia, sobre todo salir a caminar con sus hijas y brindarles tiempo de calidad.

### DICEN DE ELLA...

“Marisol es una mujer ejemplar y luchadora, que nos enseña que la vida no es sencilla. Con coraje, compromiso, entrega y empoderamiento, ha logrado sortear cada uno de los retos que se le han presentado en el camino. Como colaboradora ha logrado desenvolverse con altura en las diferentes actividades, tanto en la planta de ensamble de detonadores no eléctricos como en la de detonadores electrónicos. Lleva los valores de seguridad, respeto, trabajo en equipo, excelencia e integridad en su ADN y es un referente no solo para la planta, sino para todo el site. Además, participa activamente en el Programa de Buddys, ayudando a nuevos colaboradores en su proceso de integración a nuestra familia Orica”.

**(Carlos Horna, Manager Product Line)**

## Daniela Vetancourt

■ ■ **Coordinator – Production Scheduling,  
Lurín (Perú)**

🏢 **Área de trabajo en Orica: Manufacturing**

🕒 **Tiempo en la empresa: 4 años**



**“Cuando mi hija necesitaba más de mí, la tenía que dejar temprano para ir a trabajar. No fue fácil para ninguna de las dos, pero aprendí que todo sacrificio tiene su recompensa”**

Daniela trabajaba como cajera bancaria en Venezuela, hasta que decidió salir de su país para buscar mejores oportunidades en Perú. Al comienzo pasó por muchas adversidades, sin encontrar un trabajo estable, pero hace cuatro años tuvo la oportunidad de incorporarse a la familia Orica. Hoy trabaja como coordinadora en la planta de Lurín, donde entrega día a día lo mejor de su talento y demuestra un alto nivel de compromiso.

Para ella fue un reto pasar del trabajo en oficinas a una gran fábrica de explosivos, pero el compañerismo de su equipo y la confianza que le dieron sus líderes, la ayudaron a superar las barreras y dar lo mejor de sí. Actualmente trabaja como coordinadora de Producción en la planta de detonadores, mientras realiza en paralelo cursos del programa de asistencia educacional que ofrece Orica a sus colaboradores.

“Vine a Perú en busca de oportunidades. Cuando mi hija necesitaba más de mí, la tenía que dejar temprano para ir a trabajar. No fue fácil para ninguna de las dos, pero aprendí que todo sacrificio tiene su recompensa. Le doy gracias a Orica porque me dio la oportunidad de trabajar de manera formal y por todas las oportunidades de crecimiento que me brinda día a día”, afirma Daniela, para quien su hija sigue siendo la gran motivación que la empuja a salir adelante.



### DICEN DE ELLA...

“Daniela es una mujer luchadora, que no teme a los retos y que busca ser mejor cada día. Es muy empática, carismática y de buen trato, demostrando siempre respeto hacia sus compañeros. Tiene un gran sentido del orgullo por su familia y valores muy marcados que la hacen una gran mujer. Es muy gratificante trabajar con una persona como ella”.

**(Víctor Cruzado,  
Manager Product Line)**

## Patricia Garrido

 Business Partner Finance, GroundProbe (Chile)

 Área de trabajo en Orica: Finance

 Tiempo en la empresa: 12 años



**“El gran motor que me mueve para dar lo mejor de mí en esta gran compañía, es mi familia ¡Seguiremos sumando éxitos en Orica Monitor!”**

Con nuevos desafíos como gerente de Finanzas Regional LATAM, Patricia mira al futuro con grandes proyecciones. Al hacer una retrospectiva de lo que ha sido su desarrollo profesional, recuerda aquel año 2011 en que llegó a Orica Chile como parte de una búsqueda personal de nuevos desafíos, luego de haber trabajado por varios años en el área de consultoría y tecnología. “Todo se dio en el momento perfecto, la creciente inclusión laboral femenina estaba recién iniciándose. Conocer la historia de Orica fue inspirador y motivante”, recuerda.

En ese tiempo, en el cargo de Business Administrator, Patricia se convirtió en la primera integrante mujer del equipo de GroundProbe Orica Monitor en Chile y luego con los años asumió la gerencia regional de Finanzas para países como Chile, Perú y Colombia. Esta orgullosa del camino recorrido en más de diez años, trabajando con grandes profesionales y aumentando la sinergia e integración de todos los talentos de la región.

“El gran motor que me mueve para dar lo mejor de mí en esta gran compañía es mi familia, conformada por mi esposo, mis tres hijos y mi madre ¡Seguiremos sumando éxitos en Orica Monitor!”, declara.

Patricia también ha sido precursora de muchas iniciativas de ayuda social en la empresa, dejando su huella positivamente en todos los equipos que ha liderado.

### DICEN DE ELLA...

**“Patricia es una profesional con vasta experiencia. Es una persona altamente confiable y ha sido de gran ayuda para nuestra gestión en GroundProbe LATAM. Su mayor valor es su espíritu integrador y motivador. Es una líder natural no solo en su equipo, sino en todo Orica LATAM”.**

**(Paulo Aguilera, Business Manager, GroundProbe LATAM)**



**empoderadas &  
independientes &  
decididas &  
fortes &  
operador@s**

## Andreza Rodrigues

 Logistic Officer, GroundProbe (Brasil)

 Área de trabajo en Orica: Operations

 Tiempo en la empresa: 3 años



**“En su nuevo cargo como Logistic Officer, Andreza es una inspiración para otras mujeres que consiguen ser promovidas gracias a su espíritu de superación”**

Andreza se unió a Orica en 2020 como practicante para apoyar al equipo de Finanzas en GroundProbe Brasil. Tiene estudios en Contabilidad y hace poco terminó su MBA en Comercio Internacional. En reconocimiento a su esfuerzo por seguir creciendo profesionalmente, recientemente fue promovida como Logistic Officer, mostrando en su nuevo cargo gran proactividad e interés por apoyar a las distintas áreas. Desde ahí, sigue inspirando a otras mujeres que trabajan tan duro como ella, y consiguen ser promovidas gracias a su espíritu de superación.

En su tiempo libre, Andreza disfruta practicando Cross Fit y Muay Thai, o boxeo tailandés. También ama salir con sus amigos y pasar el tiempo con su perra Luna.

### DICEN DE ELLA...

“Andreza es una de las personas más proactivas e inteligentes con las que me ha tocado trabajar en la compañía. Es una mujer solidaria, trabajadora e inspiradora. Desde que comenzó, ha mostrado interés por aprender más sobre todas las operaciones de la compañía. En solo dos años ya habla bien inglés y tan pronto como pudo empezó su MBA para seguir creciendo y apoyando a la empresa. Tiene un gran potencial para seguir creciendo y estamos felices de apoyarla”.

**(Joao Paulo Magalhaes, Business Manager, GroundProbe Brasil)**

## Magda Cristino

 Accountant, GroundProbe (Brasil)

 Área de trabajo en Orica: Finance

 Tiempo en la empresa: 6 años



### “Trabajo duro porque quiero crearle un futuro increíble a mi hijo”

Magda es estudiante de Postgrado en Análisis Financiero y Estrategia Comercial, y fue la segunda mujer contratada en GroundProbe Brasil para apoyar al equipo de Finanzas. Es una mujer que trabaja arduamente por su desarrollo personal como profesional y también por el de la empresa. Cuando se incorporó a Orica, su equipo de trabajo era pequeño, de solo cuatro personas y con el tiempo fue creciendo a cerca de 70. Gracias a su perseverancia y responsabilidad, el desempeño de Magda en Orica Brasil ha sido clave para el crecimiento que ha experimentado el área de Finanzas en este país.

Tiene un hijo de 9 años y es una madre dedicada al cien por ciento. “Trabajo duro porque quiero crearle un futuro increíble a mi hijo”, cuenta.


A Magda le encanta viajar y en su tiempo libre practica ejercicios para mantenerse siempre en forma.

### DICEN DE ELLA...


“El apoyo de Magda ha sido fundamental para el crecimiento de GroundProbe Brasil. Juntos hemos visto cómo pasamos de ser un equipo de 4 a 70 empleados y estoy muy contento de trabajar con ella. Magda es una mujer dedicada, perseverante y leal”.

**(Joao Paulo Magalhaes, Business Manager, GroundProbe Brasil)**

## Ángela María Isaza

 **Technical Specialist, GroundProbe (Colombia)**

 **Área de trabajo en Orica: Operations**

 **Tiempo en la empresa: 3 años**



### “Estoy feliz y orgullosa de pertenecer a esta gran familia GroundProbe Orica”

Ángela nació en una familia que la educó con valores y con mucho amor, lo que le ha permitido crecer de manera íntegra y sumar experiencias positivas a lo largo de la vida. Se define como “orgullosamente colombiana” y tiene formación técnico profesional en Electrónica, carrera que le abrió las puertas al mundo laboral a los 18 años, cuando entró a trabajar en una compañía internacional en la que sumó conocimientos, experiencias y muy buenas amistades.

Sin embargo, al poco tiempo se dio cuenta de que las oportunidades de ascender y trascender profesionalmente serían pocas.

En 2019, luego de un doloroso proceso personal tras la muerte de su madre, decidió dar un giro a su vida y abrirse a nuevos aprendizajes. En ese momento, tuvo la oportunidad de incorporarse al equipo de GroundProbe Colombia, experiencia que la fortaleció y llenó de nuevas energías, convirtiéndose en la primera mujer técnico especialista en terreno de la compañía en el proyecto Hidroitungo.

Desde que se unió a Orica, Ángela trabaja con el desafío personal de dejar siempre en alto el nombre de la compañía. Para ello pone su máximo esfuerzo para contribuir a los más altos estándares de seguridad. “Estoy feliz y orgullosa de pertenecer a esta gran familia GroundProbe Orica y con toda vocación de continuar representando su legado donde quiera que pueda aportar”, comenta.

### DICEN DE ELLA...

“Ángela es una profesional altamente comprometida con la seguridad. Destaca por su nivel de compromiso con la empresa y es muy agradable trabajar con ella. Su desempeño diario y su papel como guía para sus compañeros durante el proceso de inducción es una gran contribución. Es una excelente persona y profesional, una mujer que logra impactar y motivar al resto”.

**(Mauro de Gennaro, Regional Manager, GroundProbe Perú&Colombia)**

## Isabella Ikeda

 Team Leader, Lorena (Brasil)

 Área de trabajo en Orica: Manufacturing

 Tiempo en la empresa: 8 meses



### “Orica me enseñó a nunca renunciar a mis sueños”

En 2018, cuando era estudiante en la primera universidad donde cursó sus estudios, Isabella tuvo su primer contacto inicial con Orica, siendo finalista en un proceso de selección. Aunque no quedó en el cargo, esa experiencia la motivó a perseguir su sueño de trabajar en la compañía y perseverar. Cuatro meses después y con el objetivo de perfeccionarse en sus estudios, fue aceptada en la Universidad de Sao Paulo, para cursar Ingeniería Química. Ahí tuvo la oportunidad de incorporarse a una pasantía en liderazgo que le entregó herramientas claves para su futuro y hace algunos meses, mientras cursaba el quinto año de su carrera, logró su objetivo de unirse a la compañía. Hoy se desempeña como Team Leader en la planta de Lorena.

Orica le enseñó a nunca renunciar a sus sueños y la motivó en la búsqueda incesante de la excelencia, animándola cada día a ser una mejor versión de sí misma. Con una corta pero intensa trayectoria, esta joven que desde niña quiso ser ingeniera hoy se desenvuelve con maestría en su área, y tiene un gran futuro por delante, incluso en un segmento mayoritariamente masculino.

### DICEN DE ELLA...

“Isabella es una mujer decidida y con objetivos muy claros. En solo ocho meses después de su contratación, ha ido evolucionando y poniendo en práctica sus conocimientos para ayudar a coordinar las plantas químicas, los equipos de producción, la revisión de procesos, procedimientos y el lanzamiento de la plataforma SAP”.

**(Edson Pereira, Supervisor de Producción Lorena)**

## Giseli Gonçalves

 Team Leader, Lorena (Brasil)

 Área de trabajo en Orica: Manufacturing

 Tiempo en la empresa: 1 año



**“Me gustaría inspirar a las mujeres para que se arriesguen a romper barreras y persigan sus sueños con determinación”**

Hija de padres agricultores y con un gran deseo de formarse profesionalmente, fue gracias a una beca que Giseli pudo titularse de la carrera de Ingeniería en Producción, en la que obtuvo el grado de Estudiante 5 Estrellas.

Su carrera en Orica empezó en 2021, convirtiéndose en la primera mujer Team Leader en la planta de Lorena, donde hoy se desempeña en los sectores de Cordel y EBS. Giseli es una convencida de que la diversidad y el respeto de género permiten a los equipos trabajar en igualdad, con las mismas oportunidades para todos.

“Me gustaría inspirar a las mujeres para que se arriesguen a romper barreras y persigan sus sueños con determinación; a ser persistentes y a enfrentar los desafíos, porque nos brindan la oportunidad de un aprendizaje aún mayor”, afirma.

### DICEN DE ELLA...

“De personalidad fuerte y comprometida, Giseli es un referente como profesional. A pesar de su corta edad, es extremadamente adaptable, comprometida, analítica y creativa. Siempre está dispuesta a aprender algo nuevo y a cuestionar el estado de las cosas, demostrando iniciativa para asumir nuevos retos. Es un placer tener a Giseli en Lorena; seguro que tiene una carrera fantástica por delante”.

**(Jorge Querne, MCM Lorena)**



De izquierda a derecha: Fabiana Rezende,  
Tatiana Milosevic y Neusa Barrios

## Rayla Macedo

 Technician, Lorena (Brasil)

 Área de trabajo en Orica: Blast Engineering

 Tiempo en la empresa: 1 año



**“Desde que era niña, nunca acepté cuando la gente decía que no podría hacer ciertas cosas por ser mujer”**

Rayla adquirió su primera experiencia profesional en el área de voladura de rocas con explosivos en la mina de diamantes de Lipari y actualmente forma parte del equipo técnico del sitio de Kinross Paracatu, en Minas Gerais.

Convencida de que la educación es la puerta a un futuro mejor, inicialmente se matriculó en un curso técnico integrado con bachillerato en minería. Hasta el penúltimo año de carrera, siempre quiso ser programadora. Pero luego de una visita técnica a una cantera de yeso en la región de Araripe-PE, se enamoró del área operativa de la minería y decidió que quería ser ingeniera de minas. Nadie pudo disuadirla de esa idea, y logró licenciarse en Ingeniería de Minas por la Universidad Federal de Campina Grande. Su meta a futuro es convertirse en ingeniera de voladuras en Orica.

Rayla suele ser la única mujer en el área operativa y su corta carrera en la empresa es un ejemplo inspirador de cómo es posible superar las barreras de género y lograr el éxito en un entorno predominantemente masculino.

“Desde que era niña, nunca acepté cuando la gente decía que no podría hacer ciertas cosas por ser mujer. Siempre he sido perseverante y decidí

perseguir mis objetivos, independientemente de mi género. En ese sentido, siempre he recibido mucho apoyo y aliento por parte de Orica. He aprendido lo importante que es conocer nuestros límites y respetarlos, así como reconocer nuestras virtudes y fortalecerlas”.

### DICEN DE ELLA...

“Rayla es una guerrera, siempre segura y comprometida. Pienso en ella y veo a un ser humano con una historia de vida ejemplar, quizás dura, pero hermosa a la vez. Acostumbrada a sus batallas, nos ha ayudado a reforzar las trincheras de Orica en defensa de nuestros valores. Su capacidad profesional como técnico en el sitio de Kinross nos inspira cada día. Mirando hacia el futuro, me llega una visión de Rayla como una ingeniera competente que continuará ayudándonos a hacer que el mundo de la minería sea más inclusivo y, en consecuencia, mucho mejor”.

**(Daltro Machado,  
Territory Manager)**

## Elzira Vieira

 Operator, Lorena (Brasil)

 Área de trabajo en Orica: Manufacturing

 Tiempo en la empresa: 20 años



**“Nunca debemos dejar de luchar por lo que creemos, por imposible que parezca”**

Hace 20 años que Elzira trabaja en Orica y siempre ha estado enfocada en la seguridad, el respeto, la calidad y la integridad. Durante muchos años participó en capacitaciones de cuerpos de bomberos. Forma parte de la Comisión Interna de Prevención de Accidentes y se capacita permanentemente en esta área para aportar desde este ámbito crucial para la compañía. Elzira fue ganadora del premio Eureka por su constante aporte de ideas de mejora en el sector productivo.

Uno de sus grandes sueños era visitar otra planta de producción de Orica en Latinoamérica, y lo consiguió en 2022, cuando viajó a Lurín como parte del proyecto EBS para Lorena, experiencia que tuvo especial cuidado de compartir con sus compañeros a su regreso.

“Nunca debemos dejar de luchar por lo que creemos, por imposible que parezca”, afirma Elzira, quien está segura de que siempre habrá un lugar para todos si se aprovechan las oportunidades.

### DICEN DE ELLA...

“Elzira siempre ha sido muy dedicada y practicante de los valores de Orica. A lo largo de sus 20 años de trayectoria ha ido esforzándose y adaptándose a los cambios necesarios, independiente de las distintas funciones que ha desempeñado en los procesos productivos. Su excelente desempeño le permitió participar en el proyecto EBS, uno de los más esperados en los últimos años para Orica Lorena, con una representación muy grande en los negocios y el cual sin duda contribuirá al éxito de todos. Si este proyecto tiene los resultados esperados, es gracias a que contamos con personas con el nivel de compromiso de Elzira, quien a través de su experiencia juega un papel crucial influenciando a otros para el éxito personal y de la compañía”.

**(Robson Cavalca,  
Product Line Manager)**

## Katherine Maluenda

 Team Leader, Ministro Hales (Chile)

 Área de trabajo en Orica: Operations

 Tiempo en la empresa: 1 año



**“El mundo de la minería es duro y tienes que ser potente. Desde que partí he tenido la convicción de que me la puedo”**

Aunque Katherine siempre se ha desempeñado en un mundo masculino, eso no ha sido impedimento para su desarrollo profesional en Orica, pasando del área administrativa a la de supervisión, donde ha asumido nuevas responsabilidades.

La meta de Katherine es alcanzar un alto cargo en la industria, para lo cual trabaja con un excelente desempeño, constancia, profesionalismo y ética profesional.

También la motiva explorar sus talentos y seguir aprendiendo de ella misma y de sus compañeros de trabajo, de manera de contribuir a la empresa desde el desempeño de sus funciones.

“El mundo de la minería es duro y tienes que ser potente. Desde que partí he tenido la convicción de que me la puedo. No diría que es el doble de esfuerzo, pero creo que las mujeres sí tenemos que esforzarnos un poquito más. Uno siempre tiene que sentir que está preparada”, afirma.

En su tiempo libre, la principal afición de Katherine es el yoga. Es una práctica que le permite desconectarse de sus responsabilidades y que al mismo tiempo le ayuda a funcionar mejor en su día a día, ya que consigue aumentar su concentración y tolerar mejor el trabajo bajo presión.

### DICEN DE ELLA...

“Katherine tiene una fuerza interior que motiva. Desde que se incorporó a Orica como supervisora, ha demostrado una permanente disposición al trabajo en equipo, manifestando un permanente respeto y compromiso con la sustentabilidad”.

**(Jorge Santibáñez,  
Site Lead)**

## Macarena Sancho

 Planning Specialist, San Juan (Argentina)

 Área de trabajo en Orica: Supply

 Tiempo en la empresa: 6 años



**“Mi objetivo a futuro es seguir creciendo profesional y personalmente dentro de la industria minera y contribuir a que sea un lugar más igualitario e inclusivo”**

Desde pequeña, Macarena ha estado profundamente ligada a la minería: nació en el pueblo minero de Sierra Grande, en el sur de Argentina, y tanto su padre, como sus tíos y su padrino, son ingenieros en minas. Su historia en Orica se remonta hace seis años, cuando se inició como recepcionista y luego pasó por los roles de Executive Assistant y Customer Services, hasta llegar a su puesto actual, Planning Specialist, el cual alcanzó con mucho trabajo y esfuerzo. En todo este tiempo ha podido compatibilizar su trabajo con sus estudios de Administración de Empresas y actualmente está realizando un Executive MBA para mejorar sus habilidades.

Dentro de Orica Argentina, Macarena ha desarrollado varios proyectos para el área de Comunidades, un tema que la apasiona y considera fundamental en cualquier industria para potenciar el crecimiento del país apoyando a las comunidades.

“Estoy orgullosa y agradecida de trabajar en Orica, porque me ha permitido desarrollarme en todos los sentidos. Mi objetivo a futuro es seguir creciendo profesional y personalmente dentro de la industria minera y contribuir a que sea un lugar más igualitario e inclusivo”, señala.

Durante el tiempo que ha estado junto a Orica, Macarena tuvo su primera hija y formó su familia con su pareja actual, quien también es minero.

Es muy activa en iniciativas que promueven la diversidad y la inclusión, participando de la fundación del grupo Women in Explosives LATAM. Actualmente colabora de manera remota con la Fundación Red de Ingenieras Mineras de Chile, en conjunto con Orica Chile.

### DICEN DE ELLA...

**“Macarena es una excelente colaboradora, dedicada e involucrada más allá de las responsabilidades propias de su cargo. Transmite una gran cercanía y sentido de pertenencia con la minería y siempre está dispuesta a colaborar y relacionarse con los demás, demostrando gran compromiso con las necesidades de las comunidades en donde operamos”.**

**(Matías Tasso,  
Territory Manager)**

## Fabiola Urrutia

 Operadora, Pucobre

 Área de trabajo en Orica: Operations

 Tiempo en la empresa: 6 meses



Fabiola Urrutia es madre y jefa de hogar, sus hijos tienen trece y nueve años, vive en una zona minera de la comuna de Tierra Amarilla al norte de Chile. Fabiola comenzó desempeñándose como auxiliar de aseo, con la ayuda de sus colegas del sitio comenzó a estudiar Técnico en Prevención de Riesgos y hoy después de haber aceptado la oferta de formar parte de la escuela de Operadoras de Orica, ya se ha transformado en la Primera Mujer Operadora de Camiones Fábricas en Minería Subterránea de nuestro contrato Pucobre.

Fabiola siente que Orica le dio la oportunidad de demostrar que existe igualdad de género en la minería y ella se siente muy capaz como mujer de desarrollar las mismas tareas que sus pares hombres. Cuando inició su camino en Orica pensó que podría ser difícil siendo ella la única mujer en su equipo de trabajo, conformado por hombres, sin embargo, se llevó la sorpresa de que su equipo le dio la posibilidad de desarrollar sus habilidades y capacidades, lo que le ha permitido sentirse segura como integrante del equipo, realizando su trabajo con mucha confianza.

Su mayor motivación para seguir desarrollándose son sus hijos, quiere que ellos tengan una buena educación y estabilidad económica. Su meta personal es llegar a ser una Operadora de excelencia y la primera mujer operadora en mina subterránea.

“Agradezco la gran oportunidad como mujer de ser parte de Orica, dedico mis palabras a todas las mujeres que quisieron ser parte de nuestro rubro. Hay que dar el paso sin miedo al éxito”.

### DICEN DE ELLA...

La figura de la mujer ha cambiado considerablemente con el paso de los años, donde antes se creía que tenía un rol básico en el hogar, hoy con convicción sabemos que son tan capaces de desarrollar labores como cualquier hombre en diferentes rubros, desde la docencia, los negocios, las artes y la minería.

Feliz y orgulloso de contar con su alegría, con su empoderamiento en el rol que desempeña, feliz de verla crecer y verla proyectar su vida y la de sus hijos en función a nuestra empresa, me siento verdaderamente orgulloso de ser parte de su crecimiento laboral y personal. Fabiola nos ha enseñado que, con perseverancia, con esfuerzo y dedicación es posible lograr metas. Nos queda mucho por aprender de ella, espero verla algún día como líder de su equipo en este crecimiento permanente de nuestra empresa...y ¿por qué no?, tal vez en un futuro cercano tenerla en el rol de supervisión...

**Alejandro Torres, Site Lead**



Tatiana Milosevic, Engineer - Blasting



Equipo femenino al interior de mina subterránea



# LA ESCUELA DE OPERADORAS ORICA LATAM

En 2022, Orica, empresa líder en la industria de explosivos comerciales para minería con presencia en distintos países de Latinoamérica, creó la Escuela de Operadoras LATAM, con el objetivo de atraer a mujeres con poca o ninguna experiencia en el rubro a sus operaciones en la región. La escuela nació en Chile y luego se extendió a Perú, Brasil y Colombia, finalizando el año fiscal 2022 con 58 nuevas operadoras en los cuatro países donde opera. Esto contribuyó de una manera importante a incrementar el porcentaje de participación femenina de las operaciones de la empresa en Latinoamérica, de 9% a 14%.

La Escuela de Operadoras ha sido clave en Latinoamérica no solo para incrementar la participación femenina en las operaciones de nuestra empresa, sino también para cambiar la vida de las mujeres que han participado en ella y la de sus familias. Al permitirles tener oportunidades a las que de otra forma no hubieran accedido, a través de esta escuela Orica está promoviendo la igualdad y reduciendo la brecha de género en la industria minera.

Pero los beneficios de la Escuela de Operadoras no se quedan solo ahí. La diversidad de género en las operaciones de una empresa puede traer muchos beneficios, como incrementar la innovación, aumentar la productividad y mejorar la toma de decisiones. Además, la inclusión de mujeres en roles tradicionalmente masculinos contribuye a fomentar una cultura laboral más inclusiva y diversa.

En Orica estamos comprometidos con la promoción de la diversidad de género en nuestras operaciones, y la Escuela de Operadoras es una iniciativa fundamental para cumplir con ese objetivo. Este año 2023 será clave tanto para la consolidación de nuestra escuela como para seguir confirmando los beneficios que está trayendo a nuestra organización. Queremos atraer cada vez a más mujeres, de distintos perfiles, y seguir liderando el camino para una industria minera más inclusiva y diversa. Después de un exitoso primer año, podemos decir que nos sentimos orgullosos de nuestra Escuela de Operadoras LATAM y de ser pioneros en este campo.



Gabriela Prado, Senior HR Business Partner/ Daniela Maciel  
Advisor People Services/ Vanuza Silva Operador MCU







..... Escuela Operadoras Chile .....



..... Escuela Operadoras Chile .....



..... Escuela Operadoras Brasil .....

# ÍNDICE

## ORICA: NUESTRAS MUJERES

Inger Alfaro .....	10
Marcela Parraguez .....	11
Carine Vaz Braga .....	12
Estefanía Vargas.....	13
Wendy Berrocal .....	14
Daynah Vergara .....	15
Claudia Ortiz.....	16
Zhenda Zevallos .....	18
Smilly Tejada .....	19
Maribel Aparicio .....	20
Grazielle Gontijo.....	21
Fabiana Camargo.....	22
Josiane Lourdes.....	24
Fernanda Mendes .....	25
Cindy Hernandez .....	26
Patricia Cortes.....	27
Zyvane Lira.....	28
Alejandra Carrera.....	30
Esluvia Barrios .....	31
Marisol Huachhuaco .....	32
Daniela Vetancourt .....	33
Patricia Garrido .....	34
Andreza Rodrigues.....	36
Magda Cristino .....	37
Ángela María Isaza.....	38
Isabella Ikeda .....	39
Giseli Gonçalves.....	40
Rayla Macedo .....	42
Elzira Vieira .....	43
Katherine Maluenda .....	44
Macarena Sancho .....	45
Fabiola Urrutia .....	46





**Orica Chile S.A.**

Costanera Sur 2730, 3er piso  
Las Condes, Santiago  
Chile  
Tel. +56 2 2715 3800

**Latin America Head Office**

Costanera Sur 2730, 4to piso  
Las Condes, Santiago  
Chile  
Tel. +56 2 2715 3800

**GroundProbe**

Costanera Sur 2730, 3er piso  
Las Condes, Santiago  
(Ubicado en Orica Chile S.A.)  
Chile  
+56 2 2586 4200  
[infocl@groundprobe.com](mailto:infocl@groundprobe.com)